

UCHWAŁA NR XXVI//2025
RADY MIEJSKIEJ MIĘDZYCHODU

z dnia 25 listopada 2025 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Międzychodu.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Międzychodu, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 650 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 600 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie, to jest w kwocie 4275 zł.

2. Burmistrzowi Międzychodu przysługują ponadto: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz inne świadczenia, jeśli podstawa do ich przyznania wynika z odrębnych przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Międzychodu.

§ 3. Traci moc uchwała Nr I/8/2024 Rady Miejskiej Międzychodu z dnia 6 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Międzychodu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* rada miejska jest właściwa do ustalenia wynagrodzenia burmistrza.

W taki sam sposób stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2018 r. *o pracownikach samorządowych*, który dodatkowo wskazuje, że ustalenie wynagrodzenia odbywa się w drodze uchwały.

Od 7 października 2025 r. weszło w życie znowelizowane rozporządzenie Rady Ministrów, które podwyższyło maksymalne wynagrodzenia dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania, takich jak wójtowie, burmistrzowie, prezydenci miast i starostowie.

Podwyżka dotyczy wynagrodzeń zasadniczych i dodatków funkcyjnych i jest konsekwencją wzrostu kwoty bazowej o 5%. Wynagrodzenia te są wyrównywane od 1 lipca 2025 r.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.